



Constance Philippon
Senior Manager
Robert Walters

« LE SECTEUR INDUSTRIEL SERA DE PLUS EN PLUS CONCERNÉ PAR L'IMPACT DE LA DIGITALISATION SUR LA MISE EN PLACE ET L'OPTIMISATION DE SES DIFFÉRENTS PROCESSUS. »

TENDANCES DE MARCHÉ 2019

LE CONTEXTE

La forte croissance du marché s'est poursuivie en 2018. Le climat de croissance permet aux entreprises du secteur de lancer de plus en plus de projets faisant appel à des consultants notamment en lien avec la transformation digitale.

Par ailleurs, l'enjeu réglementaire mobilisera toujours autant de consultants avec récemment de nouveaux sujets liés à la gestion des données (RGPD). Cette année sera également marquée par l'impact du Brexit qui devrait continuer de créer de nombreuses opportunités pour le marché du conseil français.

Le recrutement est alors, pour la troisième année consécutive, un enjeu majeur pour les cabinets de conseil. Un ralentissement de l'activité pourrait toutefois commencer à se manifester en milieu d'année, ayant pour conséquence un ciblage plus resserré et précis des recrutements.

LES MÉTIERS EN VOGUE

Les profils pouvant mener les transformations digitales seront toujours autant plébiscités afin de permettre aux entreprises de poursuivre leur adaptation dans un contexte de généralisation du numérique. Le secteur industriel sera notamment de plus en plus concerné par l'impact de cette digitalisation, pour la mise en place et l'optimisation de ses différents processus.

LES COMPÉTENCES ATTENDUES

Les soft-skills seront de plus en plus valorisées et challengées, au même niveau que les compétences techniques des consultants.

Les profils ayant une appétence pour le développement commercial seront particulièrement recherchés.

LES ÉVOLUTIONS DE SALAIRE

Après une période de forte inflation des rémunérations qui a amené certains grands acteurs à revoir leurs grilles, le marché rentre dans une phase de stabilisation.

LE CONSEIL DE NOTRE EXPERTE

Employeurs, soyez conscients de votre proposition de valeur afin de définir des cibles de candidats correspondant à votre positionnement et à votre ADN.

NOTRE EXPERTISE

L'équipe de l'activité Conseil du cabinet Robert Walters accompagne ses clients dans la recherche et la sélection de candidats à haut potentiel dans les métiers du conseil.

CHIFFRES CLÉS

ET GRANDES TENDANCES 2019

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

+13%

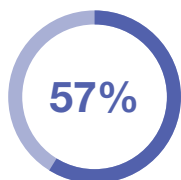
Volume d'offres d'emploi des cadres en Conseil entre 2018 et 2019.

INDICE DE CONFIANCE

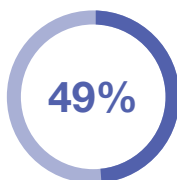
86%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles dans ce secteur d'activité.

OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

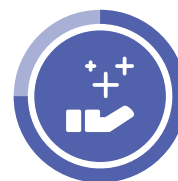
82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LES MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO